



บริษัท โหยง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## ประกาศ

### เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบระบบมาตรฐาน RJC (Responsible Jewellery Council)

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices (COP) และเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านจริยธรรม ธุรกิจ สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และแรงงาน อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและควบคุมระบบ RJC ขององค์กร

โดยแต่งตั้งให้ Li Wen ตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป

เป็นผู้แทนฝ่ายบริหาร (Management Representative for RJC)

หน้าที่และความรับผิดชอบ:

1. กำกับดูแลและผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด RJC COP
2. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารระดับสูง
3. เป็นผู้ประสานงานหลักกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับ RJC
4. อนุมัติและทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568 เป็นต้นไป



*Li Wen*

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-001

### นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มีความมุ่งมั่น และตั้งปณิธานที่จะเป็นผู้นำในการผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับ โดยความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล ซึ่งพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อเป็นที่พึงพอใจของลูกค้าและพนักงาน

เพื่อให้บรรลุนโยบายดังกล่าว บริษัทฯจะปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของลูกค้า และปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมและสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้พนักงาน และให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทฯ โดยเลือกตั้งตัวแทนที่ไม่ใช่ฝ่ายบริหาร เพื่อรับผิดชอบ และอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับผู้บริหารระดับสูงส่งเสริมและสนับสนุนลูกค้า และคู่สัญญาในการจัดหาวัตถุดิบและบริการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

สำรวจและปฏิบัติการแก้ไขแก่ลูกค้าและผู้สนใจอื่นๆ เกี่ยวกับความไม่สอดคล้องกับนโยบายตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งงดเว้นไม่ให้มีการลงโทษ โยกย้ายปลดออก และกีดกันลูกจ้างคนใดในการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานนี้

เปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อสาธารณชน และนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ผู้บริหารได้ดำเนินการสื่อสารเพื่อให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ 2568



.....  
( นาย อนุพงษ์ วัฒน )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เฮง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-002

### นโยบายการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

บริษัท โย่ง เฮง จิวเวลรี่ จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการต่อต้าน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายตลอดจนแรงงานบังคับ โดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายด้านแรงงานและกฎระเบียบบริษัท ดังนี้

1. ตระหนักว่า แรงงานเป็นผู้ที่สร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจให้กับบริษัทและประเทศ ต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้มีโอกาสทำงานอย่างมีคุณค่าและอย่างมีศักดิ์ศรี

2. รับรองและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย การไม่ใช้แรงงานบังคับ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

3. สนับสนุนให้มีการคุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งคนไทย และแรงงานเพื่อนบ้าน ในเรื่องสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงาน การจ่ายค่าจ้างตามกฎหมาย ตลอดจนการส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักดิ์ศรีของลูกจ้าง

4. ควบคุมและผลักดันให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา แหล่งจ้างภายนอก คู่สัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2568



.....  
( นายเชษฐา ๒๕๖๖ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรงษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-003

### นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

นโยบายนี้ได้ถูกกล่าวไว้ในหัวข้อการต่อต้านคอร์รัปชันใน แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด ห้ามการรับสินบนและการคอร์รัปชันในทุกธุรกิจที่มีการติดต่อกันในทุกประเทศ นโยบายนี้ใช้กับทุกกิจกรรมภายในบริษัท และกับองค์กรอื่น ไม่ว่าจะเป็นระหว่างบริษัทกับหน่วยงานภาคเอกชนหรือระหว่างบริษัทกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยเฉพาะ ข้อห้ามที่เข้มงวดในการใช้ความพยายามโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ภาครัฐตลอดจนกิจกรรมจากบุคลากรที่ภาครัฐเป็นผู้ดูแลหรือควบคุมที่เกี่ยวพันกับกิจกรรมเชิงพาณิชย์

ข้อบังคับในการจ่ายเงินที่โปร่งใส ภายใต้นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันมีดังนี้

พนักงานและตัวกลางห้ามจัดทำ นำเสนอหรือยอมรับสินบน การจ่ายเงินหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเพื่อให้ได้มาหรือดำรงไว้ซึ่งสัญญา ธุรกิจ การอนุมัติจากภาครัฐ การเคื้อด้านภาษีและศุลกากรหรือเพื่อให้เกิดความมั่นคงด้านผลประโยชน์จากธุรกิจที่ไม่ถูกต้องให้แก่องค์กรใด หรือให้ส่วนตัว สินบน เงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินหรือให้ผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมาย ชัดหลักจริยธรรม ต้องห้ามกระทำ แม้ว่าจะเป็นเรื่องปกติที่ปฏิบัติโดยผู้อื่นในประเภทหรืออุตสาหกรรมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อเน้นย้ำถึงข้อกำหนดดังกล่าว บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายดังนี้

บริษัทฯ จะรักษาสมุดและบันทึกทางบัญชีซึ่งแสดงถึงกิจกรรมทางธุรกรรมขององค์กรอย่างชัดเจนและดำรงไว้ซึ่งระบบของการควบคุมภายในทางบัญชีที่เพียงพอ สมุดบัญชีและบันทึกต้องจัดเก็บรายละเอียดเพื่อให้แสดงถึงธุรกรรมและการใช้สินทรัพย์ของบริษัท สมุดบัญชีอื่นที่เกี่ยวกับตัวกลางหรือบริษัทเอกชน รัฐบาลต่างชาติ หรือหน่วยงานอื่นๆ เป็นการฝ่าฝืนนโยบายนี้



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## แนวทางปฏิบัติให้มีการทบทวนและทำความเข้าใจในประเด็นดังต่อไปนี้

1. มูลค่าของการจ่าย สิ่งใดที่มีมูลค่าให้ตีความเชิงกว้าง ตัวอย่างตามปกติได้แก่ เงินสด ของขวัญ อาหาร การบันเทิง หุ่น ทรัพย์สินส่วนตัว การยกหนี้ให้ การบริจาคทางกุศล และการให้บริการ แม้ว่ามูลค่าอาจจะเล็กน้อย ก็ยังมีโอกาสในการฝ่าฝืน ซึ่งต้องหลีกเลี่ยง
2. ประสิทธิภาพของการเสนอให้ ภายใต้กฎหมายของหลายประเทศ บริษัทกำหนดว่า แม้ว่าการเสนอให้สินบนได้เลิกไปแล้ว ไม่ว่าจะได้มีการจ่ายหรือไม่ หรือผู้รับยังไม่ได้มีการดำเนินการใดๆ ให้ถือว่ามีการฝ่าฝืน ณ เวลาที่มีการเสนอให้ที่ไม่ถูกต้อง
3. เจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือบริษัทเอกชน นโยบายบริษัทห้ามการให้สินบนและการคอร์รัปชันระหว่างบริษัทกับคู่ค้าทางการค้ารวมถึงระหว่างบริษัทกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐซึ่งบังคับใช้เฉพาะกรณีการจ่ายสินบนให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐในประเทศหรือต่างประเทศเท่านั้น ที่มีข้อกำหนดด้านการปรับหรือบทกำหนดโทษสำหรับการฝ่าฝืน ในหลายประเทศ รัฐบาลอาจเป็นเจ้าของบางส่วนได้เสียกับองค์กรที่บริษัทได้ทำธุรกรรมด้วย ซึ่งไม่ปรากฏชัดเจนว่าบริษัทได้เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจหรือได้มีบางระดับของการเป็นเจ้าของโดยภาครัฐ จึงจำเป็นที่จะไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเสนอสินบนหรือการจ่ายที่ไม่ถูกต้อง
4. การใช้หน่วยงานหรือตัวกลางอื่นๆ บริษัทได้ใช้หน่วยงานในการช่วยเหลือด้านการส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือบริการ มีความจำเป็นที่จะเข้าใจว่าการห้ามให้สินบนหรือการจ่าย ให้ตัวกลางเหล่านี้ บริษัทต้องรับผิดชอบหากมีหน่วยงานใดหรือหน่วยงานรับช่วงได้มีการจ่ายสินบนอย่างผิดกฎหมายให้กับลูกค้าที่มีอยู่หรือที่กำลังจะเป็น การจ่ายสินบนที่ไม่ถูกต้องห้ามทำกับเพื่อนหรือญาติของพนักงานของลูกค้าหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หากบริษัทรับรู้หรือเชื่อว่าการจ่ายนั้นจะให้ประโยชน์กับลูกค้าหรือเจ้าที่ราชการเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ถูกต้อง
5. การเลือกใช้หน่วยงานและตัวกลางมีความจำเป็นในการกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตัวแทนหรือตัวกลางต้องตอบสนองได้ ต้องเข้าใจซึ่งบริษัทกำลังทำธุรกิจด้วยและมั่นใจได้ว่าการกระทำในนามของบริษัทนั้นต้องเป็นไปอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ต้องมีกระบวนการภายในที่พัฒนาเพื่อใช้ทวนสอบการคัดเลือกเบื้องต้นของตัวแทนและตัวกลางตลอดจนความซื่อสัตย์ตลอดช่วงความสัมพันธ์



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

6. ต้องใช้การสอบทานระดับเดียวกันในการคัดเลือกผู้ลงทุนร่วม ผู้สมัครในการได้มาและตัวแทนและผู้แทนทั้งหลาย บริษัทต้องรับผิดชอบในกิจกรรมที่ไม่ถูกต้องที่ดำเนินการโดยองค์กรที่ได้มา หรือโดยผู้ลงทุนร่วม หากพบความผิดปกติเพื่อ 1) ดำเนินการทบทวนถึงบริเวณที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยง 2) นำไปปฏิบัติซึ่งแผนงาน ความสอดคล้องหรือ 3) หยุดกิจกรรมที่ไม่ถูกต้องดังกล่าว

7. การให้คืน การให้ล่วงหน้า ส่วนลด เช่นเดียวกับหลายองค์กร ในบางโอกาสบริษัทได้จัดเตรียมเรื่องการให้คืน การให้ล่วงหน้า และส่วนลดรวมทั้งการจ่ายหรือการลดราคาให้กับลูกค้าเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งสัญญาหรือธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการทางการค้าที่ได้ตกลงกันได้ จึงไม่ใช่เรื่องที่ผิด หากว่าได้แสดงไว้ชัดเจนในสัญญา สมเหตุ สมผล และสอดคล้องกับปฏิบัติที่เป็นอยู่ ซึ่งไม่ใช่การจ่ายเงินสด จ่ายโดยตรงไปยังลูกค้าเฉพาะที่ไม่ใช่การจ่ายไปยังหรือผ่านบุคคลใดหรือหน่วยงานอิสระโดยไม่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานกฎหมาย ซึ่งถูกบันทึกอย่างถูกต้องในสมุดบัญชีและสอดคล้องกับข้อกำหนดตามสัญญา

8. การป้องกันเรื่องสินบน ในทางกฎหมาย บริษัทอาจถูกกล่าวหาทางอาญาหากไม่สามารถป้องกันการให้สินบนที่ดำเนินการในนามของบริษัทโดย พนักงานหรือตัวแทน กรณีของตัวแทน บริษัทต้องรับผิดชอบโดยต้องมีคนในบริษัทรับรู้เรื่องสินบนนั้น

9. ของขวัญ อาหาร การเดินทาง การต้อนรับและความบันเทิง ตามแนวทางปฏิบัติ การให้โดยสมเหตุสมผลและเหมาะสมซึ่งของขวัญ อาหาร การเดินทาง การต้อนรับและความบันเทิงแก่ลูกค้า ผู้ส่งมอบ และคู่ค้าทางธุรกิจซึ่งเป็นประโยชน์ในการสร้างค่าความนิยมและความสัมพันธ์เชิงบวก ในบางวัฒนธรรมของขวัญพอประมาณก็เป็นที่ยอมรับจากคู่ค้าทางธุรกิจ

10. ไม่อนุญาตการให้ของหรือบริการที่เกินค่ามากหรือไม่เหมาะสม ตามธรรมชาติของขวัญ อาหาร การเดินทาง การต้อนรับและความบันเทิงต้องเป็นสัดส่วนกับโอกาสและสอดคล้องกับนโยบายและกฎหมายท้องถิ่นและข้อบังคับในประเทศของผู้รับ เช่น แม้ว่าเป็นความเหมาะสมและยอมรับได้กับค่าใช้จ่ายในการเดินทางของลูกค้ามาเยี่ยมชมโรงงานผลิต จำเป็นต้องมีการพิจารณา การวิจัย หรือเลือกโรงงานอื่นที่ตอบโจทย์วัตถุประสงค์ทางธุรกิจระยะเวลาการเยี่ยมชม ต้องเหมาะสมกับเวลาที่ต้องทำให้วัตถุประสงค์ทางธุรกิจได้รับความพึงพอใจ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

11. ค่าใช้จ่ายและกิจกรรมที่เป็นส่วนหนึ่งของการต้อนรับ การเดินทาง ของขวัญ ความบันเทิงและอาหารต้องมีความโปร่งใส ในทางบัญชีต้องอ้างอิงค่าใช้จ่ายแต่ละรายการที่เกี่ยวข้องได้ ระบุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจให้ชัดเจน กิจกรรม และปริมาณเงินที่ได้ใช้จ่ายไป

12. การช่วยเหลือด้านการกุศล บริษัทได้ให้การช่วยเหลือตามปกติกับองค์กรการกุศลที่มีคุณสมบัติ ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อการฝ่าฝืนกฎหมายการดำเนินการให้สินบนและการต่อต้านคอร์รัปชัน

13. เป็นความเสี่ยงในการช่วยเหลือองค์กรการกุศลที่ได้รับการร้องขอโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือคู่ค้าทางธุรกิจ การช่วยเหลือดังกล่าว อาจถูกมองว่าเป็นสินบนทางอ้อมเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งสัญญาธุรกิจ หรือการอนุมัติจากภาครัฐ การบริจาคในนามบริษัทฯ ต้องผ่านการอนุมัติจากประธานกรรมการบริหาร หรือ สำนักงานกฎหมาย

#### ผลกระทบของการกระทำที่ขัดต่อนโยบายนี้

1. การฝ่าฝืนนโยบายและกฎหมายการต่อต้านคอร์รัปชันและการให้สินบนนำไปสู่การลงโทษทางอาญาและทางแพ่ง จึงมีความจำเป็นต้องหลีกเลี่ยงโอกาส หรือการฝ่าฝืนข้อบังคับที่เข้มงวด การลงโทษทั้งการคลังและทางอาญาภายใต้กฎหมายเฉพาะเรื่องอาจนำไปสู่การดำเนินการตามกฎหมาย

2. การฝ่าฝืนนโยบายนี้และกฎหมาย ข้อกำหนดนำไปสู่การบังคับใช้ระเบียบวินัยของบริษัทถึงขั้นไล่ออก

ผู้จัดการการเงินและการบัญชีรับผิดชอบในการกำหนดการควบคุมให้มั่นใจว่าธุรกิจจะดำเนินไปตามนโยบายและข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การตรวจประเมินปกติจะช่วยให้การเฝ้าติดตามและทบทวนความสอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และข้อกำหนดกฎหมายที่อ้างอิง

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายเชษฐา ธีระ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-004

### นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าเกี่ยวกับการถูกคุกคามและหรือ ถูกล่วงละเมิดทางเพศ รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี

บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด ได้มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกค้าของบริษัทฯ ถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี หรือ บุรุษ หากลูกค้าถูกคุกคาม และหรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายเนชั่น เจริญ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-005

### นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนของพนักงาน

เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพซึ่งกันและกัน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายให้มีกระบวนการ รับเรื่องร้องเรียน จากพนักงานในกรณี ที่พนักงานได้รับการปฏิบัติ ที่ไม่เป็นธรรม โดนข่มขู่ โดนกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามนโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงาน หรือพบพฤติกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ไม่เหมาะสมผิดจริยธรรมหรือ การฝ่าฝืนกฎหมาย การประพฤติไม่เหมาะสมทางการเงินหรือการฉ้อโกง

เพื่อให้ผู้ร้องเรียนเกิดความมั่นใจว่าข้อร้องเรียนของตนจะได้รับการตอบสนองอย่างจริงจัง ข้อมูลการเปิดเผยตัวตนของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับขั้นสูงสุดและผู้ร้องเรียนจะได้ไม่ต้องหวั่นเกรงต่อการตอบโต้หรือการกระทำใดๆที่ไม่เป็นธรรม และ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้พนักงานสามารถยื่นข้อร้องเรียนหรือรายงานข้อกังวลใจของตนได้ บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ไว้ดังนี้

1. กำหนดขั้นตอนและช่องทางในการร้องเรียนของพนักงาน
2. กำหนดกระบวนการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
3. ค้ำครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต
4. การรักษาความลับของข้อมูล

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายชณพันธ์ เ็นช )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-006

### นโยบายการตรวจสอบสถานะตามหลักเกณฑ์

บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการเป็นผู้ผลิตที่รับผิดชอบ จึงได้กำหนดนโยบายการตรวจสอบสถานะสินแร่ ตามหลักเกณฑ์ขององค์การความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ(OECD) โดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีนโยบายต่างๆ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ OECD (องค์การความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ) ซึ่งประกอบด้วยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน, การไม่บังคับใช้แรงงาน, การไม่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย, การไม่ใช้ความรุนแรง ทารุณ หรือการปฏิบัติแบบไร้คุณธรรม, การไม่สนับสนุนการก่อการร้าย, การปฏิบัติต่อบุคคลในเรื่องความปลอดภัยที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย, การไม่สนับสนุนการฟอกเงิน การให้หรือรับสินบน หรือการไม่ชำระภาษี, การต่อต้านอาชญากรรมต่อมวลมนุษยชาติทุกรูปแบบ
2. จัดให้มีการบ่งชี้และ ประเมินความเสี่ยง ในเรื่องดังกล่าวใน ข้อ 1. สำหรับแหล่งที่มาของวัตถุดิบ และพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงตามเกณฑ์ OECD
3. จัดให้มีวิธีการปรับปรุงหรือพัฒนาให้ความเสี่ยงลดลง และพิจารณาดำเนินการ
4. กรณีที่ไม่สามารถประเมินความเสี่ยงได้สามารถใช้ วิธี Third Party Audit โดยบุคคลที่ 3
5. จัดทำรายงาน และทบทวนทุกปี รวมทั้งประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบนโยบายฉบับนี้

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นาย เหน่งเหิง เหิง )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-007

### นโยบายการด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการเคารพ ปกป้อง และเยียวยาในเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบบริษัท ดังนี้

1. บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญและเคารพต่อกฎหมาย ทั้งนี้พนักงาน ผู้บริหาร จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทจะให้ความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งในเรื่องของหลักเกณฑ์พื้นฐานและรวมทั้งสิทธิต่างๆในที่ทำงาน
3. บริษัทจะไม่สนับสนุน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอื่น และจะแก้ไขปัญหา หรือผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทจะพยายามป้องกัน หรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในอันที่เกี่ยวข้อง
5. บริษัทจะจัดให้มีกระบวนการที่แสดงถึงขั้นตอนในการตรวจสอบสถานะ(Due Diligence Process) ในการระบุป้องกัน บรรเทาปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสิทธิมนุษยชน
6. บริษัทจะมีส่วนร่วมในการพิจารณาต่อการส่งผลกระทบเรื่องสิทธิมนุษยชน และการฟื้นฟูผ่านกระบวนการที่ถูกต้องตามกฎหมาย

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายเชนเมียน ๒๖๑๒ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เติ้ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-008

### นโยบายด้านพลังงาน และทรัพยากร

บริษัท โหย่ง เติ้ง จิวเวลรี่ จำกัด มุ่งมั่นในการสร้างระบบพลังงานและการใช้ทรัพยากรที่มั่นคง ยั่งยืนเป็นธรรม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของ พนักงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงาน โดยเน้นการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งภายใน องค์กรเองและ ผู้ที่ทำการผลิตสินค้าให้กับบริษัท ฯ
2. ผลักดันการใช้พลังงานหมุนเวียน ในกลุ่มห่วงโซ่อุปทาน ตามความเหมาะสม โดยจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. รณรงค์การประหยัดพลังงานในทุกกิจกรรมของบริษัท รวมถึงการขนส่ง
4. ปรับปรุงประสิทธิภาพเรื่องการใช้พลังงานให้ขึ้นไปตามเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง
5. มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายณวัฒน์ วัฒน )  
กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-009

### นโยบายการต่อต้านการฟอกเงินและก่อการร้ายทางการเงิน

บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มีเจตจำนงมุ่งมั่นในการต่อต้าน การฟอกเงินและสนับสนุนการเงินในการ ก่อการร้าย โดยจะดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบบริษัท ดังนี้

1. บริษัทมุ่งมั่นที่จะป้องกันตนเองไม่ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
2. บริษัทจะจัดทำเอกสารและใช้นโยบาย Know Your Counterparty (KYC) และขั้นตอนไปใช้สำหรับ พันธมิตรทางธุรกิจที่เป็นซัพพลายเออร์และลูกค้า ที่เกี่ยวกับทอง, เงิน, PGM, เพชร, อัญมณีสีหรือ ผลิตภัณฑ์เครื่องประดับที่มีประกอบขึ้นด้วยสิ่งเหล่านี้ โดยนโยบายและขั้นตอนจะต้อง:
  - a) มีการระบุคู่สัญญาโดยการตรวจสอบบัตรประจำตัวที่ออกโดยรัฐบาลนำมาใช้โดยการประเมิน ความเสี่ยง การประเมินหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการแสดงความเป็นเจ้าของตาม หลักการของเป็นคู่สัญญา
  - b) ทวนสอบคู่สัญญาและความเป็นไปได้ เจ้าของได้รับประโยชน์ไม่เป็นผู้ที่มีชื่อ หรืออยู่ในองค์กรที่ เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน, การฉ้อโกงหรือการมีส่วนร่วมที่องค์กรต้องห้ามและ / หรือความ ชัดแย้งทางการเงินเหล่านั้น
  - c) รักษาความเข้าใจในธรรมชาติและความชอบธรรมของธุรกิจ
  - d) ตรวจสอบธุรกรรมสำหรับรายการกิจกรรมที่ผิดปกติหรือน่าสงสัย และรายงานช่องเกี่ยวกับการ ฟอกเงินหรือการเงินของการก่อการร้ายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - e) เก็บรักษาบันทึกที่เพียงพอเป็นเวลาอย่างน้อยห้าปีหรือตามที่กฎหมายกำหนด
3. บริษัทจะจัดให้มีรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนของ KYC
4. นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานของ KYC ของสมาชิกต้องเป็นปัจจุบันและเหมาะสม รวมถึงการ ฝึกอบรมขั้นตอนของเอกสารประกอบ และทวนสอบตามปกติ



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

5. จะต้องเก็บรักษาสินที่กของการทำธุรกรรมเงินสดทั้งหมด หรือเชื่อมโยงที่เห็นได้ชัด หรือการทำธุรกรรมเหมือนเงินสดเท่ากับหรือมากกว่า 10,000 ยูโร / ดอลลาร์สหรัฐ หรือเกณฑ์ที่กำหนด

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายชัชวาลย์ จันทร์ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-010

### ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)

1. บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด ยืนยันความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงการบริจาคเงินเพื่อความขัดแย้ง
2. บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มุ่งมั่นปฏิบัติตามมาตรการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดโดยเป็นสมาชิกของ Responsible Jewellery Council (RJC) ด้วยเหตุนี้ เราจึงมุ่งมั่นที่จะพิสูจน์ผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานอิสระว่าเรา:
  - a) เคารพสิทธิมนุษยชนตามปฏิญาณสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในการทำงาน
  - b) ไม่มีส่วนร่วมหรือยอมให้สินบนการทุจริต การฟอกเงิน หรือการเงินของการก่อการร้ายสนับสนุนความโปร่งใสของการชำระเงินของรัฐบาล
  - c) ไม่ให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ผิดกฎหมายช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความกังวลเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานเครื่องประดับ
  - d) กำลังดำเนินการตามกรอบการทำงาน 5 ขั้นตอนของ OECD เป็นกระบวนการจัดการสำหรับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะตามความเสี่ยงสำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง
3. เรามุ่งมั่นที่จะใช้สิทธิพลของเราเพื่อป้องกันการละเมิดจากผู้อื่น เราปฏิบัติตามขั้นตอน KYC ในการคัดกรองและประเมินซัพพลายเออร์ของเรา เพื่อระบุความเสี่ยงรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการร้องทุกข์เพื่อรับข้อกังวลเกี่ยวกับ Supply Chain ของเรา
4. การละเมิดอย่างร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการสกัด การขนส่ง หรือการค้าโลหะมีค่าเราจะไม่ยอมให้หรือแสวงหากำไรจากการสนับสนุน หรืออำนวยความสะดวกในค่าคอมมิชชั่นของ:
  - a) การทรมาน การปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม และที่ย่ำแย่
  - b) แรงงานภาคบังคับ
  - c) การใช้แรงงานเด็ก



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

- d) การละเมิดและการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรืออาชญากรรมสงคราม
  - e) การละเมิดกฎหมายมนุษยธรรมระหว่างประเทศ
  - f) อาชญากรรมต่อมนุษยชาติ หรือการฆ่าล้างเผ่าพันธุ์
5. เราจะหยุดการมีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ต้นน้ำทันที หากเราพบความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลว่าพวกเขา กำลังกระทำการละเมิดตามที่อธิบายไว้ด้านบน หรือกำลังจัดหาจากหรือเชื่อมโยงกับฝ่ายใด ๆ ที่กระทำการละเมิดเหล่านี้
6. เกี่ยวกับการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ เราจะไม่ยอมให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การจัดหา โลหะมีค่า การชำระเงิน หรือการช่วยเหลือหรือจัดเตรียมกลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐหรือบริษัทในเครือที่ผิดกฎหมาย:
- a) ควบคุมไซต์ที่ระเบิด เส้นทางคมนาคม จุดซื้อขายโลหะมีค่า และผู้ดำเนินการต้นน้ำในห่วงโซ่อุปทาน หรือ
  - b) ภาษีหรือกรรโชกเงินหรือโลหะมีค่าที่ไซต์เหมือง ตามเส้นทางคมนาคมขนส่ง หรือ ณ จุดที่มีการซื้อขายโลหะมีค่า หรือจากตัวกลาง บริษัทส่งออก หรือผู้ค้าระหว่างประเทศ
7. เราจะหยุดการมีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ต้นน้ำทันที หากเราพบความเสี่ยงที่สมเหตุสมผลว่าพวกเขา กำลังจัดหาหรือเชื่อมโยงกับฝ่ายใดก็ตามที่ให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐตามที่อธิบายไว้
8. เกี่ยวกับกองกำลังรักษาความปลอดภัยของรัฐหรือเอกชน เราขอยืนยันว่าบทบาทของกองกำลังรักษาความปลอดภัยของรัฐหรือเอกชนคือการให้การรักษาความปลอดภัยแก่คนงาน สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์และทรัพย์สินตามหลักนิติธรรม รวมถึงกฎหมายที่รับประกันสิทธิมนุษยชน เราจะไม่ให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมแก่กองกำลังรักษาความปลอดภัยของรัฐหรือเอกชนที่กระทำการละเมิดตามที่อธิบายไว้ หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายตามที่อธิบายไว้
9. เรื่องการติดสินบนและการบิดเบือนความจริงอันเป็นเท็จเกี่ยวกับแหล่งกำเนิดโลหะมีค่า เราจะไม่เสนอให้คำมั่น ให้หรือเรียกร้อยสินบน และจะต่อต้านการเรียกร้อยสินบน เพื่อปกปิดหรือปิดบังที่มาของโลหะมีค่า หรือเพื่อปลอมแปลงภาษา ค่าธรรมเนียม และคำสิทธิที่จ่ายให้กับรัฐบาลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสกัด การค้า การจัดการ ขนส่งและส่งออกโลหะมีค่า



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

10. เรื่องการฟอกเงิน เราจะไม่สนับสนุนหรือทำธุรกิจกับ Supply Chain ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการฟอกเงิน

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นาย อนุพงษ์ วัฒน )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-011

### นโยบาย KNOW YOUR CUSTOMER (KYC)

นโยบายฉบับนี้ให้ภาพรวมเกี่ยวกับมาตรฐาน RJC ที่ออกโดย บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด เกี่ยวกับมาตรฐาน 'รู้จักลูกค้าของคุณ' เพื่อป้องกันกิจกรรมการฟอกเงินและการปฏิบัติขององค์กรในขณะติดต่อกับลูกค้าของพวกเขา บริษัท จะนำแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดทั้งหมดที่กำหนดโดย RJC เป็นครั้งคราวและจะทำการปรับเปลี่ยนที่เหมาะสมหากจำเป็นต่อไป เพื่อใช้สนับสนุนการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ปง. เรื่อง "การตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่องแหล่งที่มาของโลหะมีค่า หรือ เพชร ที่น่ากังวล

ขอบเขตของนโยบายนี้ขยายไปถึงทุกกลุ่มธุรกิจ (ขายปลีกและขายส่ง) บริษัทมุ่งมั่นที่จะโปร่งใสและเป็นธรรมในการจัดการกับผู้ถือหุ้น และลูกค้าทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด บริษัท รับรองว่าข้อมูลที่รวบรวมจากลูกค้าเพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ บริษัท ขอยืนยันว่าข้อมูลที่ลูกค้าขออนุญาตเกี่ยวข้องกับความเสียหายที่รับรู้และไม่ล่วงล้ำ และเป็นไปตามแนวทางที่ออกในเรื่องนี้ ข้อมูลอื่นใดจากลูกค้าจะต้องขอจากลูกค้าแยกต่างหากโดยได้รับความยินยอมจากลูกค้าและหลังจากการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทจะสื่อสารบรรทัดฐาน KYC ให้กับลูกค้าด้วย

'KNOW YOUR CUSTOMER ของ บริษัท 'ไทยลิงค์ 2012 อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัดได้ออกแนวทางที่ครอบคลุมเกี่ยวกับบรรทัดฐาน 'รู้จักลูกค้าของคุณ' (KYC) เพื่อให้มั่นใจว่ากรอบนโยบายที่เหมาะสมเกี่ยวกับ KYC จะถูกกำหนดและวางไว้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นาย อนุวัฒน์ วัฒน )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-012

### นโยบายความเสมอภาค (Equality Policy)

บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มีความมุ่งมั่นในการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยเน้นการให้โอกาสและการปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกเนื่องจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความพิการ ดังนี้

1. การไม่เลือกปฏิบัติ\*\* (Non-Discrimination)
  - a. ห้ามการแบ่งแยกหรือกีดกันบุคคลด้วยเหตุผลที่ไม่เป็นธรรม
  - b. ยอมรับความแตกต่างและส่งเสริมความหลากหลาย
2. โอกาสที่เท่าเทียม (Equal Opportunity) บริษัท ฯ เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงสวัสดิการต่างๆ บริการ ส่วนรวม และทรัพยากรภายในองค์กรอย่างเท่าเทียม และสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสหรือกลุ่มเปราะบางให้ได้รับโอกาส อย่างเท่าเทียม
3. การคุ้มครองตามกฎหมาย บริษัท ฯ ให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ป้องกันการ ละเมิดสิทธิ มีกลไกร้องเรียนเมื่อเกิดการเลือกปฏิบัติ
- 4.

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายเนชั่น เจริญ )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-013

### นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงาน

บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด ตระหนักดีว่าพนักงานคือสินทรัพย์ที่มีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าของความแตกต่าง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงานและสร้าง แรงบันดาลใจต่อการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ทั้งนี้ นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานของบริษัทได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ อันประกอบด้วยปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UNDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) รวมทั้งกฎหมายแรงงานของประเทศไทย หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ นโยบายการบริหารของบริษัท และข้อกำหนดของลูกค้า เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพซึ่งกันและกัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

#### • แรงงานเด็ก / Child Labor

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงานต้องไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ และจะไม่ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

#### • แรงงานบังคับ / Forced Labor

บริษัทจะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกเก็บเงิน หรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใดๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

#### • การไม่เลือกปฏิบัติ / Discrimination

บริษัทจะเคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เอื้อประโยชน์หรือสิทธิพิเศษของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิด ทางการเมือง ตลอดจนสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส นอกจากนี้จะกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศ

#### • การจ่ายค่าตอบแทน / Compensation

บริษัทจะจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และตรงตามเวลาที่กำหนด และจะไม่หักค่าจ้างพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

#### • ชั่วโมงการทำงาน / Labor Hours

บริษัทจะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่า 48 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ และจะดูแลให้ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาของพนักงาน ไม่เกิน 12 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ชั่วโมงการทำงานรวม ไม่เกิน 60 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ขัดต่อข้อกำหนดของ RJC

#### • เสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง / Freedom of Association and Collective Bargaining

บริษัทจะเคารพสิทธิพนักงานในการสมาคม หรือ รวมกลุ่มในรูปแบบใดๆที่ไม่ขัดต่อกฎหมายรวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของกฎหมาย

#### • อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก /

#### Occupational Health, Safety, Environment and Facilities

บริษัทจะดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุน คงไว้ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ ป้องกัน ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย



บริษัท โหยง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

นอกจากนี้บริษัทจะจัดให้มีห้องน้ำและห้องสุขาที่ถูกลักษณะ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย ปัจจัยในการปฐมพยาบาลที่เหมาะสม สถานที่รับประทานอาหารและสถานที่สำหรับเก็บรักษาอาหารที่สะอาดถูกหลักสุขาภิบาล อย่างเพียงพอและสะดวก

• การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์ / Labor Protection of Pregnant Employees

บริษัทจะจัดให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ทำงานที่ปลอดภัย ในช่วงเวลาที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อการมีครรภ์หรือเป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ ทั้งจะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์อันเนื่องมาจากการมีครรภ์

• วินัยและการลงโทษ / Discipline and Disciplinary Action

บริษัทจะไม่ใช้วิธีการลงโทษทางวาจาที่ไม่เหมาะสมและไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมทั้งไม่กระทำการบังคับขู่เข็ญ และทำร้ายร่างกายพนักงาน

ในกรณีที่มาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือ ข้อกำหนดของลูกค้ามีมาตรฐานสูงกว่า แนวทางปฏิบัติข้างต้นให้นำมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ หรือ ข้อกำหนดของลูกค้า มาพิจารณากำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายบงกช ชื่น )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหยง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-014

### นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน Responsible Jewellery Council (RJC) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการความโปร่งใสและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ บริษัท โหยง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์เพื่อให้มั่นใจว่ามาจากแหล่งที่มาที่มีความรับผิดชอบและเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และจริยธรรม แนวทางการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่สำคัญดังนี้

#### 1. ข้อมูลแหล่งที่มา

- เปิดเผยประเทศหรือภูมิภาคที่มาจากวัสดุ (เช่น ทองคำ เงิน เพชร อัญมณีอื่น ๆ)
- สำหรับเพชร: ต้องระบุว่าสอดคล้องกับ กระบวนการคิมเบอร์ลีย์ (KPCS) เพื่อป้องกันการซื้อขาย จากแหล่งที่มาที่ไม่ถูกต้อง

#### 2. ข้อมูลการผลิตและการแปรรูป ของสินค้า

- ระบุขั้นตอนการผลิตและการแปรรูปที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับสินค้าของเรา
- เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโรงงานหรือผู้ผลิตที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน
- เปิดเผยข้อมูลของผลิตภัณฑ์ที่ถูกต้องในเอกสารต่างๆ ให้กับลูกค้าอย่างโปร่งใส เช่น ในเว็บไซต์ โบรชัวร์ ใบเสนอราคา เป็นต้น

#### 3. การรับรองและมาตรฐาน

- ระบุการรับรองที่เกี่ยวข้อง เช่น
- RJC Certified (สำหรับบริษัทที่ผ่านการรับรอง)
- GIA, IGI, HRD (สำหรับการรับรองคุณภาพอัญมณี )



บริษัท โหย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

#### 4. ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับโลหะ มีค่า ดังนี้

- เนื้อเงิน 925” หรือที่เรียกว่า Sterling Silver หมายถึงโลหะเงินที่มีความบริสุทธิ์ 92.5% โดยมี ส่วนผสมอีก 7.5% เป็นโลหะอื่น (ส่วนใหญ่คือทองแดง) เพื่อเพิ่มความแข็งแรง
- การชุบเงิน หมายถึงกระบวนการนำ “ชั้นของโลหะเงิน” ไปเคลือบลงบนผิวของวัสดุอื่น (เช่น ทองเหลือง ทองแดง หรือโลหะผสม) เพื่อให้ผิวภายนอกดูเหมือนเป็นเงินแท้

#### 5. การติดตามและตรวจสอบ (Due Diligence)\*\*

- บริษัทต้องมีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุดิบมาจากแหล่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- มีการแจ้งข้อมูลของสินค้าอย่างถูกต้อง สอดคล้องตามข้อกำหนดของประเทศคู่ค้า และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เราจะอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบ และสื่อสารกับลูกค้า อย่างตรงไปตรงมาให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายเชนพ็อน บัณฑิต )  
กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โย่ง เหิง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-015

### เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

แนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดนี้ขึ้นมา เพื่อเป็น  
ช่องทางให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

โดยหนึ่งในช่องทางที่สำคัญในการแจ้งเบาะแสคือผ่านกล่องรับความคิดเห็น ซึ่งบริษัทฯ จัดทำนโยบายนี้  
เพื่อที่บุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้มีแนวปฏิบัติและมั่นใจว่าการดำเนินการนั้นถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และ ยุติธรรม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งกล่องความคิดเห็นในพื้นที่ที่ไม่ได้ติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อการร้องเรียนเกิดขึ้น  
ได้อย่างโปร่งใสและผู้ร้องเรียนมั่นใจได้ว่าข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ รวมถึงป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ์

#### แนวทางการปฏิบัติ

ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ทุกเมื่อ ทุกเวลา และสามารถระบุชื่อหรือไม่ระบุชื่อผู้ร้องเรียนก็ได้ กล่อง  
ความคิดเห็นจะถูกเปิดเดือนละ 1 ครั้ง โดย ผู้จัดการทั่วไปและเป็นผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยการดำเนินงาน  
ของข้อมูลการร้องเรียนนั้นจะเป็นไปตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดต่างๆ ที่บริษัทได้จัดทำขึ้น

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายชัชวาลย์ ชื่นชม )

กรรมการผู้จัดการ



บริษัท โหย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

## นโยบายที่ RJC-016

### นโยบายรักษาความปลอดภัย (Security Policy)

บริษัท โหย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด กำหนดแนวทางในการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ครอบคลุมด้านบุคคล สถานที่ ทรัพย์สิน ข้อมูล และการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการสูญหาย การโจรกรรม การก่อวินาศกรรม และภัยคุกคามต่าง ๆ ให้ครอบคลุม พนักงานทุกระดับ ผู้รับเหมา คู่ค้า บุคคลภายนอกที่เข้ามาในพื้นที่องค์กร ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### 3.1 การควบคุมการเข้า-ออก (Access Control)

- ต้องมีการลงทะเบียนและแลกบัตรสำหรับผู้มาติดต่อ
- จำกัดพื้นที่เฉพาะผู้มีสิทธิ์
- ห้ามบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าพื้นที่สำคัญ

#### 3.2 การรักษาความปลอดภัยสถานที่ (Physical Security)

- ติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV)
- มีระบบรักษาความปลอดภัย เช่น รปภ. 24 ชั่วโมง
- ตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงเป็นประจำ

#### 3.3 การรักษาความปลอดภัยทรัพย์สิน

- ทรัพย์สินต้องมีการระบุและควบคุม
- ห้ามนำทรัพย์สินออกโดยไม่ได้รับอนุญาต
- มีการตรวจสอบการเคลื่อนย้าย

#### 3.4 การรักษาความปลอดภัยข้อมูล (Information Security)

- จำกัดการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิ์



บริษัท โย่ง เห่ง จิวเวลรี่ จำกัด

เลขที่ 333 หมู่ 3 ตำบลแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

- ห้ามเปิดเผยข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ใช้รหัสผ่านและระบบป้องกันข้อมูล

### 3.5 การบริหารจัดการบุคคล

- ตรวจสอบประวัติพนักงานก่อนเริ่มงาน (ตามความเหมาะสม)
- ฝึกอบรมด้านความปลอดภัย
- กำหนดบทลงโทษกรณีฝ่าฝืน

### 3.6 การจัดการเหตุการณ์ผิดปกติ (Incident Management)

- ต้องรายงานเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยทันที
- มีขั้นตอนการสอบสวนและแก้ไข
- บันทึกและวิเคราะห์เหตุการณ์

### 3.7 การควบคุมผู้รับเหมาและคู่ค้า

- ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบาย
- มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย
- จำกัดพื้นที่และการเข้าถึง

นโยบายฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568



.....  
( นายชัชวาลย์ ๖๖๖ )

กรรมการผู้จัดการ